

## **medDV erhält Einstiegsurkunde zum Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“**

*Das Unternehmen engagiert sich in besonderer Weise  
in den Bereichen Unternehmenskultur, Mitarbeiterzufriedenheit und Teamförderung.*

Fernwald, 27. August 2019. – Die mittelhessische medDV GmbH, führender Anbieter für Systemlösungen im Rettungswesen, hat die erste Phase des Audits „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“, das durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert wird, erfolgreich abgeschlossen und erhielt hierfür am 16. August 2019 die Einstiegsurkunde.

Das Team mit seinem Wissen und seiner Erfahrung ist für medDV das wichtigste Firmen-Asset. Daher ist es ein wesentliches Ziel, die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu fördern und ihnen einen attraktiven Arbeitsplatz zu bieten. Vor diesem Hintergrund hat sich das Unternehmen Ende 2018 entschlossen, das Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ durchzuführen. Den Startschuss für das Projekt bildete ein Workshop im Februar 2019. „Mit diesem Angebot der Initiative Neue Qualität der Arbeit haben wir die Möglichkeit, die Zufriedenheit unserer Belegschaft zu erhöhen und eine größere Nähe zu unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aufzubauen“, so Carsten Rausch, Geschäftsführer bei medDV. „Auf diese Weise wird unsere Unternehmenskultur wesentlich herausgebildet und gestärkt. Die Themen Mitarbeiterförderung und Innovation erhalten eine neue Qualität. Für unser junges und schnell wachsendes Unternehmen sind dies entscheidende Faktoren.“

### **Steigerung der Teamzufriedenheit und Förderung der Unternehmenskultur**

„Ein zentraler Aspekt im Rahmen des Audits ist die Entwicklung unseres strategischen Firmenleitbildes. Außerdem wollen wir die Zusammenarbeit der verschiedenen Abteilungen fördern und Wissen teamübergreifend und schnell erreichbar machen“, ergänzt Gunter Ernst, Geschäftsführer bei medDV. „Die Themen Gesundheits-Management und -Prävention bilden eine weitere Säule des Auditprozesses. medDV entwickelt Hard- und Software-Lösungen, die dazu beitragen, Menschen in kritischen oder gar lebensbedrohlichen Situationen zu helfen. Gerade vor diesem Hintergrund hat die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für uns einen hohen Stellenwert. Darum setzen wir uns für eine präventive Gesundheitsförderung am Arbeitsplatz ein.“

### **Vorbildliche Entwicklungsprozesse initiieren**

„medDV ist ein besonderes Unternehmen - made im Landkreis Gießen für ganz Deutschland“, so Anita Schneider, Landrätin des Landkreises Gießen während der Urkundenverleihung. „Unsere Partner im Rettungsdienst nutzen Ihre Lösungen. Sie bringen Qualität in den

Rettungsdienst. Sie stehen dafür, wie aus einem guten Gedanken ein Startup mit enormem Wachstum in kürzester Zeit entsteht. Sie haben gemeinsam mit Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern den Auditprozess aufgestellt. Das ist beispielhaft.“ Stefan Bechthold, Bürgermeister der Gemeinde Fernwald ergänzt: „Es besteht eine hohe Nachfrage nach Fachkräften. Hier muss man als Arbeitgeber attraktiv bleiben. Das geht nur gemeinsam mit den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. medDV hat durch die Teilnahme am Audit Zukunftsfähige Unternehmenskultur einen vorbildlichen Prozess angestoßen.“

„Innovation ist, wenn der Markt ‚hurra‘ schreit“, bringt es Dr. Manfred Felske-Zech, Leiter Wirtschaftsförderung des Landkreises Gießen auf den Punkt. Er hat selbst als Rettungssanitäter gearbeitet und betrachtet die Lösungen von medDV als großen Fortschritt für das Rettungswesen. Im Rahmen des Audits hebt er das Engagement des Unternehmens hervor. „Ich bin mir sicher, dass Sie als Organisation gestärkt aus diesem Prozess herausgehen.“ Elisabeth Wissler, Transition Consulting & Coaching, die das Audit bei medDV betreut, übergab die Urkunde im Namen des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales: „Ich finde es sehr spannend, ein so junges, dynamisches und sehr stark wachsendes Unternehmen auf diesem Entwicklungsprozess zu begleiten. Die Geschäftsführung hat mit der Belegschaft, des ohnehin schon sehr gut aufgestellten Unternehmens, Maßnahmen formuliert, um sich auch weiterhin im Markt als Vorzeigeunternehmen zu platzieren und weiterzuentwickeln.“

In der zweiten Auditphase, dem Entwicklungsprozess, wird medDV in den nächsten Monaten die selbst festgelegten Maßnahmen umsetzen und kann so die Auszeichnung mit der Abschlussurkunde des Audits „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“ erwerben.

(561 Wörter, 4.362 Zeichen)



Abb.: medDV Geschäftsführer Carsten Rausch (vorne rechts) und Gunter Ernst (vorne, 3. von rechts) nehmen im Namen des medDV-Teams die Einstiegsurkunde von Elisabeth Wissler (vorne, 2. von rechts) entgegen. Die Urkundenverleihung begleiten Dr. Manfred Felske-Zech, Leiter Wirtschaftsförderung des Landkreises Gießen (vorne, links) Anita Schneider, Landrätin des Landkreises Gießen (vorne, 2. von links) sowie Stefan Bechthold, Bürgermeister der Gemeinde Fernwald (vorne, 3. von links).

## Über Initiative Neue Qualität der Arbeit: Zukunft sichern, Arbeit gestalten

Attraktive Arbeitsbedingungen sind heute mehr denn je ein Schlüssel für Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit am Standort Deutschland und bilden die Grundlage für eine erfolgreiche Fachkräftesicherung in Unternehmen und Verwaltungen.

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales unterstützt daher mit der Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) eine Plattform, auf der sich Verbände und Institutionen der Wirtschaft, Unternehmen, Gewerkschaften, die Bundesagentur für Arbeit, Sozialversicherungsträger, Kammern und Stiftungen gemeinsam mit der Politik für eine neue, nachhaltige Arbeitskultur einsetzen – entlang der Themenfelder Personalführung, Gesundheit, Wissen & Kompetenz sowie Chancengleichheit & Diversity.

Als unabhängiges Netzwerk bietet die Initiative konkrete Beratungs- und Informationsangebote für Betriebe und Verwaltungen sowie vielfältige Austauschmöglichkeiten in zahlreichen - auch regionalen - Unternehmens- und Branchennetzwerken: [www.inqa.de](http://www.inqa.de).

## Über medDV

Die medDV GmbH wurde 2003 gegründet und ist heute ein führender Anbieter für ganzheitliche Anwendungen im Rettungswesen. medDV bietet passgenaue Hard- und Softwarelösungen für Rettungsdienst, Leitstelle und Klinik. Die Kunden des Unternehmens schätzen die praxisorientierte Arbeitsweise des medDV-Teams, das in einzigartiger Weise die Erfahrung und das Wissen aus dem Rettungsalltag mit hoher Fachkompetenz verbindet. Mit einer klaren Vision und großem Innovationsgeist arbeitet das medDV Team laufend daran, seine Lösungen bedarfsorientiert zu erweitern und zu optimieren.

Mehr als 150 Organisationen und Unternehmen mit über 20.000 Mitarbeitern und Einsatzkräften arbeiten mit den Lösungen von medDV. Es wurden bereits mehrere Millionen Einsätze dokumentiert. Zu unseren Kunden gehören z. B. der Landkreis Gießen, der Main-Taunus-Kreis sowie Feuerwehr und Rettungsdienst der Landeshauptstadt Düsseldorf, der Rettungsdienst Bayern und die am Rettungsdienst beteiligten Organisationen in Rheinland-Pfalz. Weitere Informationen zum Unternehmen und seinen Lösungen finden Sie unter [www.medDV.de](http://www.medDV.de).

## Kontakt

medDV GmbH  
Gunter Ernst  
Geschäftsführer  
Rudolf-Diesel-Straße 10  
35463 Fernwald  
Fon: 06404 20517-0  
Fax: 06404 20517-517  
E-Mail: [gernst@meddv.de](mailto:gernst@meddv.de)  
[www.meddv.de](http://www.meddv.de)

Thiel Marketing & PR  
Isabel Trechsler  
Inhaberin  
Weiherstraße 37  
35457 Lollar  
Telefon: 06406 83078-50  
Telefax: 06406 83078-49  
E-Mail: [isabel.trechsler@thiel-marketing.com](mailto:isabel.trechsler@thiel-marketing.com)  
[www.thiel-marketing.com](http://www.thiel-marketing.com)